



*“Моз, който падне в
бой за свобода,
той не умира...”*

**ОУ „ХРИСТО БОТЕВ“, СЕЛО БОТЕВО, ОБЩИНА
„ТУНДЖА“,**

ОБЛ. ЯМБОЛ, ул. „Христо Ботев“ № 39, тел . 0882877337

e-mail: ou_botevo@abv.bg

УТВЪРЖДАВАМ

.....

/ Анета Колева – Директор на ОУ „Хр. Ботев” /

ПРОГРАМА

ЗА ПРЕВЕНЦИЯ НА РАННОТО НАПУСКАНЕ НА УЧИЛИЩЕ

за учебната 2023/2024 г.

Програмата за превенция на ранното напускане на училище е приета на заседание на Педагогическия съвет (Протокол № 1/15.09.2023 г.) и е утвърдена със Заповед № 47/15.09.2023 г. на директора на училището

I. ВЪВЕДЕНИЕ

Настоящата програма е в съответствие с целите, залегнали в националните политики по превенция на ранното напускане на образователната система и комплекса от мерки на правителството в областта на образованието и социално-икономическото развитие. Програмата за превенция на ранното напускане на училище е част от училищната политика във връзка с прилагане на Механизма за съвместна работа на институциите по обхващане и включване в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст, приет с ПМС № 100/08.06.2018 г., както и в други национални, областни, общински и училищни политики с такава насоченост.

II. ИДЕНТИФИКАЦИЯ НА ПРОБЛЕМА

Отпадането от училище е институционален, социален, а също и педагогически проблем, чието преодоляване е обект на целенасочена училищна политика.

През учебната 2022/2023 година в ОУ „Христо Ботев” в дневна форма са обучавани 35 ученици, които са от ромски произход. Отписани от училището по чл. 173, ал.2, т.2 са 2 ученици. Двама са заминали със семействата си в чужбина, без необходимите документи и няма информация дали са продължили образованието си в съответната чужда държава. Придошли от други училища - 6

През изминалата учебна година са допуснати голям брой неизвинени отсъствия. По – голямата част са в следствие на липсата на официално уведомление от страна на родителите за заминаване в чужбина, а от там и липсата законова възможност да се отпишат преди да е изтекъл периодът от два месеца съгласно чл.173, ал.2, т.2 от ЗПУО.

Безпричинните отсъствия на останалите ученици не са фрапиращ брой, но не са сведени до минимум. Сред основните причини за натрупването им може да се посочат:

- Слаба мотивация на родители и респективно, на учениците;
- Недостатъчно отговорно отношение на родители и ученици към училището и образованието;
- Натрупани пропуски в усвояването на учебното съдържание поради липса на мотивация у учениците и родителите за учене или последствия от включване в обучение от разстояние в електронна среда;
- Липса на родителски контрол. Родителите на част от учениците работят в чужбина, а децата им се отглеждат от баби и дядовци, по – големи братя или сестри, други роднини и контролът в повечето случаи е занижен
- Поради задължение да гледат по – малки деца в семейството;
- Липса на ефективни санкции за родители, чиито деца не посещават редовно училище. Голяма част от родителите, поради това, че са работили в чужбина и не могат да представят документи за доходи реално и не получават помощи за деца, въпреки ежемесечно подаваните справки. Дори при наложени глоби по реда на чл. 347 от ЗПУО от страна на общинската администрация, в голямата им част те са несъбираеми и не постигат търсения ефект;

III. ЦЕЛИ НА ПРОГРАМАТА

- Ограничаване отпадането от училище и намаляване дела на преждевременно напусналите образователната система чрез провеждане на целенасочена и ефективна училищна политика и координирани действия и мерки.
- Осигуряване на институционална подкрепяща среда спрямо ученици в риск от отпадане чрез създаване на положителни нагласи към образователния процес, изграждане на мотивация за посещение на училище и участие в живота на училищната общност.

IV. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

- Недопускане на ученици, отпаднали от училище.
- Създадени условия и повишена мотивация за посещение на училище.
- Подобряване на учебните резултати и осигуряване на своевременна и адекватна образователна подкрепа за развитието на учениците

V. ИНДИКАТОРИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ

- Намаляване на отсъствията по уважителни и неуважителни причини
- брой отсъствия в края на срока/учебната година;
- брой ученици с 5 и повече отсъствия по неуважителни причини;
- Подобряване на постижения на застрашените ученици.
- Брой сформирани групи за преодоляване на обучителни затруднения по проект „Успех за теб”;
- Брой ученици в риск от отпадане, включени в училищни дейности.
- Брой родители, на които е оказана институционална подкрепа.

VI. ФИНАНСИРАНЕ ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ПРОГРАМАТА

- От бюджета на училището.
- Целеви средства за осигуряване на:
 - учебници на учениците от V – VII клас;
 - От НП на МОН.
 - Проекти.

VII. МЕРКИ И ПОЛИТИКИ ЗА ПРЕВЕНЦИЯ И ПОДКРЕПА НА УЧЕНИЦИТЕ.

- Преодоляване на обучителните затруднения и повишаване интереса и мотивацията на учениците за активно участие в образователно-възпитателния процес
- Осигуряване на позитивна образователна среда
- Последователна работа за по-пълно приобщаване на родителите към училищния живот и повишаване на отговорностите по отношение на образованието на децата им.
- Подпомагане на семейства в затруднено материално положение
- Повишаване качеството на административните дейности, свързани с превенция на отпадането на учениците от образователната система

Дейности за реализиране на мерките	Изпълнител/и	Срок
1. Преодоляване на обучителните затруднения и повишаване интереса и мотивацията на учениците за активно участие в образователно-възпитателния процес		
1.1. Своевременно идентифициране на учениците в риск от отпадане	Екип за подкрепа	Начало на учебната година
1.2. Сформиране на училищния екип за подкрепа на личностното развитие на ученици в риск съгласно разпоредбите на ЗПУО и Наредбата за приобщаващото образование.. и проект „Успех за теб“	Директор	При необходимост
1.3. Сформиране на групи за преодоляване на обучителните затруднения и включване на ученици, застрашени от отпадане.	учители	05.10.2023 г.
1.4. Включване на ученици, застрашени от отпадане в групите по проект „Успех за теб“	Ръководител на групите	2023/2024 г.
1.5. Включване на учениците в риск от отпадане в специфични училищни дейности: - за изява на творческия им потенциал – училищни празници, състезания, конкурси и др.; - инициативи, насочени към гражданско, екологично, патриотично възпитание; - работа по класни и индивидуални проекти; - за кариерно ориентиране и консултиране;	учители	През учебната година

- за превенция на рисковете и здравословни житейски избори.		
1.6. По-широко прилагане на иновативни педагогически практики при преподаване и усвояване на учебния материал	Учители	През учебната година
1.7. Създаване на по-добра подкрепяща среда за учениците със специални образователни потребности чрез изготвяне на индивидуални учебни програми и планове за подкрепа за личностното развитие, консултиране и допълнителна работа;	Учители от училището и РЦ за подкрепа на процеса на приобщаващото образование	През учебната година
1.8. Осигуряване на технически средства за ОПЕС	Директор	При необходимост
2. Осигуряване на позитивна образователна среда		
2.1. Повишаване на уменията на педагогическите специалисти за: - прилагане на нови технологии в обучението; - успешно взаимодействие между училището и семейството.	Директор	Съгласно плана за квалификация
2.2 Включване в плана на класните ръководители на дейности за превенция на отпадане и работа с ученици в риск и техните родители.	Класни ръководители	30.09.2023 г.
2.3. Възлагане на отговорни индивидуални организационни задачи на учениците, с цел усвояване и усъвършенстване на умения за вземане на решения и поемане на отговорности.	Учители	През учебната година
2.4. Дейности на ученическия съвет и ученическите класни съвети в подкрепа на ученици в риск от отпадане.	Класни ръководители	През учебната година
2.5. Провеждане на дискусии, кръгли маси, лектории по предложени от учениците теми, свързани с недопускане на прояви на агресия, тормоз, употреба на упойващи вещества и др.	Председател на Училищен група	През учебната година
2.6. Подобряване на материално-техническата база :		
- Ранно кариерно ориентиране	Директор	14.09.2022 г.
-Обогатяване на материално-техническите средства и фонда от методическа литература	Учители и директор	През учебната година
3. Последователна работа за по-пълно приобщаване на родителите към училищния живот и повишаване на отговорностите по отношение на образованието на децата им.		
3.1. Провеждане на родителски срещи за запознаване със законовите разпоредби, права, задължения и отговорности на всяка от страните по изпълнение на държавната политика за ограничаване на отпадането от училище и намаляване дела на преждевременно напусналите образователната система.	Класни ръководители; медиатор	През учебната година

3.2. Информирани и консултирани на родителите, които не осигуряват редовно присъствието на децата си в училище относно задълженията им за осигуряване присъствието на децата им в училище, отговорности и превенция;	Директор, Обществен съвет; медиатор	През учебната година
3.3. Активно включване на родителите в организацията и провеждането на училищни мероприятия – празници, изложби, състезания, походи, екскурзии и др.	Учители	През учебната година
3.4. Провеждане на уроци на отворени врати с участието на родителите	Учители	Декември 2023 Март 2024
3.5. Провеждане на образователна екскурзия с ученици, родители и учители	Директор	Юни 2024
3.7. Организиране на обучение за родители, които нямат основно образование в самостоятелна форма на обучение	В. Георгиева	През учебната година
3.8. Организиране от медиатора на група от родители и ежемесечни мероприятия		
4. Подпомагане на семейства в затруднено материално положение		
4.1. Осигуряване на безплатни закуска и топъл обяд на всички желаещи ученици	Директор	През учебната година
4.2. Осигуряване на безплатни тетрадки и други необходими пособия, учебни материали и учебна литература на ученици от социално слаби семейства	Учители	При нужда
4.3. Съвместни дейности с Агенция „Социално подпомагане” с цел материално подпомагане на семейството и отстраняване на причините за отсъствие на учениците от училище.	Директор	При възникнала необходимост
4.4. Провеждане на дарителски кампании	Координатор приобщ. обр.	Декември 2023 Април 2024
5. Повишаване качеството на административните дейности, свързани с превенция на отпадането на учениците от образователната система		
5.1. Осъществяване на тясна връзка класен ръководител – родител с цел изясняване на причините за отсъствие на ученик	Класни ръководители	През учебната година
5.2. Периодично проследяване на движението на отписаните по чл. 173, ал.2, т.2 от ЗПУО ученици с цел реинтегрирането им в образователната система	Директор	На всеки три месеца
5.3. Ежемесечно подаване на информация за отсъствията на учениците чрез НЕИСПУО – модул „Отсъствия“.	Директор	До 4-то число на месеца
5.4. Ежемесечно подаване на информация в ИСРМ за ученици с 5 и повече неизвинени отсъствия.	Класни ръководители, длъжностно	До 15-то число на месеца

	лице за работа в ИСРМ – Мария Желязкова	
5.5. Контрол по спазване на задълженията на учителите и класните ръководители за оформяне и отчитане на отсъствията на учениците.	Директор	Съгласно плана за контролната дейност на директора
5.6. Уведомяване на институциите (Община, МКБППМН, Дирекция „Социално подпомагане“) за прилагане на законови лостове по отношение на родителите, които не осигуряват присъствието на децата си в училище.	Директор	При необходимост